

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей»
городского округа город Урюпинск Волгоградской области**

город Урюпинск, Волгоградская область, пер.Л.Толстого, 40, 403114. Тел./факс 8(84442)4-12-68, e-mail: uru_lickey@mail.ru
ОКПО 41473957, ОГРН 1023405767153, ИНН/КПП 3438200182/343801001

ПРИКАЗ

от 28.09.2018 г.

№244

**О внесении изменений в приказ от 30.08.2017 г.
№204 «Об утверждении Положения об оплате
труда работников Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Лицей»
городского округа город Урюпинск
Волгоградской области (НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)»**

На основании Постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 28 сентября 2018 года №740-П «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 01 сентября 2016 г. № 891-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование среднее общее», Трудового кодекса РФ, Коллективного договора, с учетом приказа по лицей от 01.02.2018 г. №37, в целях совершенствования системы оплаты труда работников лицея,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 30.08.2017 г. №204 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей» городского округа город Урюпинск Волгоградской области (НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)» изменения, согласно приложения №1 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2018 года.
3. МУК «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» при расчете заработной платы руководствоваться данным приказом с 01.09.2018 г..
4. Короткову А.В., председателю профкома лицея, не позднее 30.09.2018 г. ознакомить работников лицея с приказом.
5. Дядюшко А.М., ведущему инженеру по ОЭТ, не позднее 30.09.2018 г. разместить положение на сайте лицея.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «Лицей»



И.Ю.Сагалаева

Приложение №1

к приказу от 28.09.2018 г. №244

«О внесении изменений в приказ от 30.08.2017 г. №204
«Об утверждении Положения об оплате труда
работников Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Лицей»
городского округа город Урюпинск Волгоградской
области (НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)»

1.1.1. Пункт 1.5 раздела 1 «Общие положения» положения изложить в следующей редакции:

«1.5. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам лицея устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по источникам финансирования.

Фонд оплаты труда работников лицея формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований или объема субвенций, представляемых из областного бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.».

1.1.2. Раздел 2 «Основные условия оплаты труда работников лицея» изложить в новой редакции:

«2. Основные условия оплаты труда работников лицея

2.1. Основные условия оплаты труда работников

2.1.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников лицея (приложение 1 к настоящему положению) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденных Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2.1.2. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников лицея (далее именуется - оклад (должностной оклад), ставка) устанавливаются директором лицея с учетом:

размеров базовых окладов (ставок), установленных учредителем в типовом положении об оплате труда;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.1.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением директора лицея, его заместителей), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного в размере 3 880 рублей постановлением администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 29 августа 2018 г. № 658-п «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 31 марта 2016 г. № 311-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области», и не может превышать размера указанного минимального размера оклада (ставки) более чем в пять раз, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере, нормативными правовыми актами администрации городского округа г. Урюпинск.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленный в размере 3 880 рублей постановлением администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 29 августа 2018 года № 658-п «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 31 марта 2016 г. № 311-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области», применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников лица (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

Установление лицом по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.1.4. К базовым окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам лица устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса).

2.1.5. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 0,30 от базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 0,15 от базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию (классность) работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе работников культуры, искусства и кинематографии в пределах одного звена профессиональной квалификационной группы, по которым предусмотрено должностное категорирование (ведущий, первой, второй категории) устанавливается в следующих размерах:

при наличии категории «ведущий» - 0,10 от базового оклада (должностного оклада), ставки;

при наличии первой категории – 0,07 от базового оклада (должностного оклада), ставки;

при наличии второй категории – 0,05 процентов от базового оклада (должностного оклада), ставки.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачивается на основании приказа о присвоении квалификационной категории.

2.1.6. Повышающий коэффициент за специфику работы в классе, группе устанавливается следующим работникам:

в классе, группе для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и реализующими адаптированные программы - работникам образования, отнесенным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» к ПКГ должностей педагогических работников (далее - педагогические работники), - 0,20 от базового оклада (должностного оклада), ставки, прочим работникам - 0,15 от базового оклада (должностного оклада), ставки;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, основанные на дифференциации содержания, обеспечивающей углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) - 0,15 от базового оклада (должностного оклада), ставки;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, за специфику работы в группах (раннего возраста, подготовительных, разновозрастных, оздоровительной направленности) – 0,40 от базового оклада (должностного оклада), ставки;

работникам образования за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения, дистанционное обучение - 0,20 от базового оклада (должностного оклада), ставки.

Конкретный перечень работников лицея, которым может устанавливаться повышающий коэффициент за специфику работы в классе, группе, определяется приказом директора лицея на основании учебного плана на текущий учебный год по согласованию с представительным органом работников лицея в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам лицея определяются путем суммирования размера базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.1.8. Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ.

2.1.9. Изменение размера повышающих коэффициентов, установленных работникам лицея, производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

2.1.10. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором лицея. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников лицея.

2.1.11. Директор лицея обязан:

проверять документы, подтверждающие присвоение (подтверждение) квалификационной категории, а также документы об образовании, общем стаже и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников учреждений;

ежегодно составлять и утверждать на работников лицея, выполняющих педагогическую работу (включая работников, выполняющих эту работу в лицее помимо основной работы), тарификационные списки педагогических работников лицея;

вносить соответствующие изменения в тарификационные списки педагогических работников лицея;

нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников лицея.

2.1.12. Размер оплаты труда педагогических работников лицея определяется с учетом следующих условий:

показателей квалификации (образования, стажа педагогической работы, наличия квалификационной категории, почетного звания);

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников лицея на основе тарификации;

выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда.

2.2. Особенности установления объема учебной нагрузки

и оплаты труда педагогическим работникам, порядок и условия

почасовой оплаты труда

2.2.1. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2.2. Другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных уставом лица и правилами внутреннего трудового распорядка, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогических работников, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся (воспитанников), изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в лице в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися (воспитанниками), обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся (воспитанников), приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в лице в период проведения учебных занятий, до их начала и по окончании учитываются сменность работы лица, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. К дежурству по лицу привлекаются педагогические работники в дни работы не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут по окончании их последнего учебного занятия;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием кабинетом и другими обязанностями).

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом лица, либо локальным нормативным актом лица с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка лица.

2.2.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в лице.

Учебная нагрузка педагогических работников, ведущих педагогическую (преподавательскую) работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается директором лица с учетом мнения представительного органа работников лица. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников лица в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников лица о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых лиц является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и

преимущество преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия по согласованию с представительным органом работников лицея.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в лицее его директором, определяется учредителем, а других работников лицея, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей директора), - директором лицея при участии представительного органа работников лицея. Преподавательская работа в лицее для указанных работников совместительством не считается.

Предоставление учебной нагрузки (преподавательской работы) лицам, выполняющим ее помимо основной работы в лицее (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования), осуществляется с учетом мнения представительного органа работников лицея и при условии, если педагогические работники, для которых лицей является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

При возложении на педагогических работников, для которых лицей является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения педагогического работника в соответствующем отпуске.

В порядке, предусмотренном настоящим пунктом, устанавливается учебная нагрузка педагогических работников учреждений дополнительного образования.

2.2.4. Педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующем случае: учителям 1 - 4-х классов - при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

2.2.5. Педагогическим работникам, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое количество часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

2.2.6. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

2.2.7. Предельный объем учебной (преподавательской) работы, который может выполняться в лицее:

директором лицея, - определяется учредителем;

другими работниками, ведущими ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - определяется директором лицея.

Учебная (преподавательская) работа директора лицея по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя.

Предоставление учебной (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в лицее (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены учебной (преподавательской) работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

2.2.8. Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

педагогических работников, для которых лицей является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.2.9. При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.2.10. За время работы в период каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся (воспитанников) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической (преподавательской) работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.2.11. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;

часов педагогической (преподавательской) работы, выполненных педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

часов педагогической (преподавательской) работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической (преподавательской) работы определяется путем деления размера ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.2.12. При оплате за педагогическую (преподавательскую) работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, привлекаемых в лицей, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимальной ставки заработной платы соответствующей ПКГ.

2.2.13. Размеры коэффициентов, применяемых к базовым окладам, для определения размера ставки для почасовой оплаты труда устанавливаются лицеем самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, утверждаются локальными нормативными актами лицея.

2.2.14. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленной в соответствии с приложением 1 настоящему положению.

2.3. Особенности оплаты труда педагогических и других работников, работающих в оздоровительных лагерях и лагерях дневного пребывания

2.3.1. За педагогическими и другими работниками лицея при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях сохраняется заработная плата, установленная при тарификации.

2.3.2. Для работы в лагерях с дневным пребыванием детей, создаваемых на базе муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области, педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, предусмотренной при тарификации».

1.1.3 пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к базовому окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

1.1.4 пункт 3.5.1 изложить в новой редакции:

«3.5.1. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента от базового оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 - 4 процента базового оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 - до 6 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 - до 8 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - до 10 процентов (включительно) базового оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.1.5 абзацы 3,4 пункта 3.6.2 изложить в новой редакции:

«Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производится за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к базовому окладу (должностному окладу), ставке работника лицея, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.»;

1.1.6 абзац второй пункта 3.6.5 изложить в новой редакции:

«Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет от 20 до 40 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.»;

1.1.7 пункты 4.1, 4.2 изложить в новой редакции:

«4.1. В целях поощрения работника лица за качественно выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к базовому окладу (должностному окладу), ставке:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

а) надбавка за интенсивность в размере до 100 процентов к базовому окладу (должностному окладу), ставке;

б) персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (должностному окладу), ставке в размере до 100 процентов;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за качество выполняемых работ в размере до 50 процентов;

б) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания в размере до 50 процентов;

3) надбавка за общий трудовой стаж, за выслугу лет;

4) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

в) единовременная премия.

4.2. Размер указанных выплат устанавливается в процентах и коэффициентах к базовому окладу (должностному окладу) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера или в абсолютном размере и не образует новый оклад (должностной оклад).»;

1.1.8 пункт 4.4.2 изложить в новой редакции:

«4.4.2. Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается директором лица персонально в отношении конкретного работника лица.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к базовому окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника лица, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.»;

1.1.9 пункт 4.5.2 исключить;

1.1.10 абзац второй пункта 4.5.3 изложить в новой редакции:

«при наличии почетного звания, название которого начинается со слова «Заслуженный» и других государственных наград, полученных в системе образования Российской Федерации, - 30 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству»;

1.1.11 пункт 4.6 изложить в новой редакции:

«4.6. Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 4.4, 4.5 настоящего положения, не должен превышать 250 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки в месяц.»;

1.1.12 абзацы 1-6 пункта 4.7 изложить в новой редакции:

«4.7. Педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от выслуги лет в образовательных учреждениях, выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка (выплата) в следующих размерах от базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

от 2 до 5 лет – 3 %

от 5 до 10 лет – 5 %

от 10 до 20 лет – 8 %

свыше 20 лет - 10 %.

Надбавка к базовому окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет в лице устанавливается работнику по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников пропорционально доле занимаемой штатной единицы.»;

1.1.13 пункт 4.8.1 изложить в новой редакции:

«4.8.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал и год).

Общий размер премии по итогам работы не может превышать 300 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.»;

1.1.14 абзац второй пункта 4.8.2 изложить в новой редакции:

«Общий размер выплат премии за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.»;

1.1.15 абзац второй пункта 4.8.3 изложить в новой редакции:

«Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.»;

1.1.16 абзац пятый пункта 5.7 изложить в новой редакции:

«а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

1.1.17 пункт 5.10.1 изложить в новой редакции:

«5.10.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) директору лица устанавливается в зависимости от исполнения лицом целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности, устанавливаемых учредителем.

Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.»;

1.1.18 абзац второй пункта 6.3 изложить в новой редакции:

«Размер материальной помощи работникам лица не должен превышать двух базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в расчете на год.».

1.2. Приложения 1 и 2 к положению изложить в новой редакции, согласно приложениям 1 и 2.

Р А З М Е Р Ы

базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) работников лица

№ п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Должности служащих, специалистов и профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада (должностного оклада), (ставки), рублей
1	2	3	4
1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня	Секретарь учебной части; вожатый; помощник воспитателя	8 468
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.2.1	1 квалификационный уровень	Старший вожатый; музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре	9 600
1.2.2.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог-организатор	9 720
1.2.3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; методист	10 920
1.2.4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель-логопед; учитель; педагог-библиотекарь; старший воспитатель	11 040
2. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ			
2.1.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень		11 345
2.1.2.	2 квалификационный уровень		11 794
2.1.3.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	12 244
3. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
3.1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	8 468
3.1.2.	2 квалификационный	Должности служащих первого	9 352

	уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
3.2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3.2.1.	1 квалификационный уровень	Без категории: лаборант; техник по наладке и испытаниям	9 857
3.2.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	10 616
3.2.3.	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	10 868
3.3.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3.3.1.	1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей	11 247
3.3.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	11 500
3.3.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	11 879
3.3.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «ведущий»: ведущий инженер	12 005
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства, кинематографии			
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	11 247
5. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
5.1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		

5.1.1.	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений; кладовщик; подсобный рабочий; дворник; сторож (вахтер); гардеробщик; повар (3 разряд); мойщик посуды; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); кухонный работник	7 841
5.1.2.	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	9 225
5.2.	ПКГ «Отраслевые профессии рабочих второго уровня»		
5.2.1.	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар (4, 5 разряд);	9 857
5.2.2.	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10 616
5.2.3.	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10 868
5.2.4.	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	11 247»

Р А З М Е Р
компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся
от нормальных

№ п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты)
1.	За проверку тетрадей обязательной части учебного плана: - учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах; - учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе; - учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике - учителям, преподавателям за проверку письменных работ по иностранному языку, истории, физики, информатике, обществознанию, химии, биологии, географии - учителям, преподавателям за проверку письменных работ по ИЗО	10% пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки 15% пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки 10% пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки 5% пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки 3% пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	За проверку тетрадей элективных, факультативных, спецкурсов, дополнительных учебных предметов компонента (вариативной части) учебного плана, формируемого образовательным учреждением (при условии проверки тетрадей, предусмотренной рабочей программой): - учителям, преподавателям 1-4 классов; - учителям, преподавателям по русскому языку и литературе; - учителям, преподавателям по математике - учителям, преподавателям по иностранному языку, истории, физики, информатике, обществознанию, химии, биологии, географии - учителям, преподавателям по ИЗО	10% пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки 15% пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки 10% пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки 5% пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки 3% пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	За классное руководство: – в 9,11 классах; – в 1-8, 10 классах	30% (от должностного оклада) 25% (от должностного оклада)
4.	Зав кабинетом	3%
5.	Зав. кабинетом физики, химии, биологии, информатики	4%
6.	Зав. конференцзалом	10%
7.	Зав. Библиотекой	5%
8.	Зав мастерской	7%
9.	Зав спортзала	4%

10.	Руководство МО учителей фк	10%
11.	Руководство МО	20%
12.	Заведование пришкольным участком	20%
13.	Заведование школьным музеем	7%
14.	За работу в экспертной комиссии по присвоению квалификационных категорий	10%